

ВПЕРЕД

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

№ 7 (1525) 25 февраля 1988 года

Выходит один раз в неделю

Цена 2 коп.

● С СОБРАНИЯ
ЗАВОДСКОГО ПАРТИЙНО-
ХОЗЯЙСТВЕННОГО
АКТИВА

стр. 1—3

● СПОРТИВНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

● ТВОРЧЕСТВО
НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

стр. 4

● С СОБРАНИЯ ЗАВОДСКОГО ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА

Как уже сообщалось, 15 февраля состоялось собрание партийно-хозяйственного актива завода, рассмотревшее вопрос «Об итогах работы завода в 1987 году и задачах партийной, профсоюзной, комсомольской организаций, руководства завода по выполнению плана 1988 года и подготовке предприятия к работе в условиях хозрасчета и самофинансирования».

Ниже публикуется изложение доклада директора завода и выступления участников собрания.

Предстоит решить

● ИЗ ДОКЛАДА ДИРЕКТОРА ЗАВОДА

ЗАВОД в 1987 году работал в новых условиях хозяйствования, на которые была переведена наша отрасль в соответствии с решениями XXVII съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС. Итоги нашей работы за год, анализ недостатков и достижений, позволяющих сделать выводы о том, как наш коллектив реализует программу партии по совершенствованию и перестройке экономики.

Показатели работы завода в целом за 1987 год лучше, чем в 1986 году. Это результат работы всего коллектива в новых условиях хозяйствования. Но эти результаты могли бы быть значительно лучше, если бы все подразделения завода полностью выполняли работы, возложенные на них «Положением о внутризаводском хозяйственном расчете завода в новых условиях хозяйствования». Это относится как к работе цехов основного производства, так и к работе вспомогательных цехов и цехов подготовки производства, наших отделов и служб, особенно технических. В прошедшем году не была решена главная задача — создание переходящих заделов деталей, узлов и агрегатов, обеспечивающих ритмичную работу

всех цехов основного производства. Неуклюжесть переходящих заделов по состоянию на 1 января 1988 года по сравнению с состоянием на 1 января 1987 года увеличилась на 43,1 процента. Это результат недостаточной работы технических отделов и служб, а также цехов, не обеспечивающих разработку и внедрение мероприятий НТП.

В 1987 году, направляя всю работу в основном на обеспечение поставки деталей на товарную продукцию завода, служба начальника производства также недостаточно уделяла внимания обеспечению выполнения установленных заданий заготовительным цехам по номенклатуре выпускаемой продукции. Цехи основного производства не смогли провести организационную работу по созданию комплексных бригад с оплатой их труда за конечный результат и стимулированием за выполнение месячных заданий. В результате этого рабочие были недостаточно вовлечены в достижение конечных результатов работы цехов.

Недостаточная работа проводилась цехами и отделами и по снижению себестоимости продукции

(Окончание на стр. 2).

Заключен коллективный договор

22 февраля состоялась профсоюзная конференция завода, которая обсудила итоги выполнения коллективного договора за 1987 год и заключила коллективный договор на 1988 год.

С докладами на конференции выступили директор завода и председатель профсоюзного комитета. В прениях по докладу приняли участие: А. Г. Бобров — начальник цеха № 8, Н. И. Копылов — фрезеровщик цеха № 1, Т. И. Белова — мастер цеха № 13, Н. В. Полухина — директор КЮТ, В. М. Успенский — председатель комиссии общественного контроля профкома, В. А. Осина — председатель комиссии по условиям труда и быта женщин, охране материнства и детства, А. В. Соколова — член совета ветеранов труда, В. Г. Лебедев — и. о. начальника отдела техники безопасности.

На конференции избран совет трудового коллектива предприятия.

Доклады директора завода и председателя профкома и другие материалы с профсоюзной конференции читайте в следующем номере газеты.

Дневник соревнования

Подведены итоги работы и социалистического соревнования среди цехов и отделов за январь 1988 года.

Государственный план выполнен со следующими технико-экономическими показателями:

Валовая продукция	100,0
Товарная продукция	126,6
Номенклатура	100,0
Объем реализации	102,1
Объем реализации с учетом выполнения обязательств по поставкам	100,0
Производительность труда	103,5
Средняя зарплата	102,6
НЧП	100,0
Прибыль	100,0

Профсоюзный комитет постановил по итогам работы и социалистического соревнования среди цехов и отделов за январь 1988 года присудить:

Итоги соревнования цехов и отделов завода за январь

Группа, место	1 место	II место	Хорошая работа
I гр. цехов	2	9	8
II гр. цехов	12	31	102
III гр. цехов	уч. 7	22	18, 25, 24
I гр. отделов	74	59, 62	66, 68
II гр. отделов	ПЭО	ООПТУ, ПДО	—
III гр. отделов	—	63	65, ЦЗЛ
IV гр. отделов	ОТО	1	3, УПУ, ГО
V гр. отделов	ОНТИ	Бриз	101, 6, 49, 3 пункт

За невыполнение плана по темпам роста товарной продукции не рассматривались цехи 4, 16, 19, уч. 30, 105. За несчастный случай со сварщицей не рассматривался цех № 105.

Во второй группе цехов не рассматривались цехи № 1, 11, 17, 41, 42 — за невыполнение плана по темпам роста товарной продукции.

За невыполнение плана по темпам роста товарной продукции в заданной номенклатуре не рассматривался цех № 10; цехи № 14, 20 и транспортный цех — за несчастные случаи.

По итогам сквозного социалистического соревнования за январь среди производственных групп производства товаров народного потребления первое место присуждено группе мастера Т. В. Зломановой.

Среди производственных групп смежных цехов лидирует группа, возглавляемая В. М. Дубровиным (цех № 12).

В профкоме предприятия

Состоялось очередное заседание профсоюзного комитета завода. На нем рассмотрен вопрос «О совершенствовании организации социалистического соревнования на предприятии».

В принятом постановлении отмечается, что на заводе проводится работа по организации социалистического соревнования. Социалистическое соревнование стало самым массовым движением за достижение максимальных результатов в труде. Однако условия социалистического соревнования на предприятии не отвечают требованиям сегодняшнего дня. В них много формализма, субъективизма, они не мобильны. Не равнонапряженный труд приводит к тому, что некоторые коллективы, несмотря на большую работу и напряженный труд, не могут занять классные места в соревновании.

Годовой план работы необходимо проработать с каждым коллективом, а итоги его ежемесячно подводить на балансовой комиссии.

В условиях хозрасчета соревнование в основном экономическое (не требует каких-либо дополнительных условий).

Основные требования к социалистическому соревнованию в трудовых коллективах:

— добровольность и заинтересованность, участие каждого трудового коллектива и каждого работника;

— нацеленность на коренное повышение производительности труда, качества продукции, внедрение достижений науки и техники, ресурсосбережение, выполнение договорных обязательств, планов строительства жилья, объектов соцкультбыта, укрепление трудовой дисциплины;

— использование минимума показателей, их связь с конечными результатами;

— единство материального стимулирования труда и социалистического соревнования;

— при разработке условий соревнования обеспечивается полная самостоятельность трудовых коллективов, не допускаются административные методы руководства соревнованием, навязывание сверху форм и показателей соревнования, девизов, надуманных починков, инициатив;

— не дробить соцсоревнование на отдельные формы, а направить на достижение наивысшего вклада в хозрасчетный доход;

— возможна практика, когда отдельные цехи, бригады или рабочие не принимают социалистичес-

ких обязательств, соревнуются за лучшее выполнение плановых заданий;

— отказываться от принятого в настоящее время искусственного деления премий за труд и соцсоревнование.

На основании вышеизложенного профсоюзный комитет постановил провести в коллективах разъяснительную работу о новых принципах социалистического соревнования при переходе на полный хозрасчет и самофинансирование. Разработать условия соцсоревнования с учетом приложения к письму Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 23 декабря 1987 года. Провести анкетирование и обсуждение проекта положения социалистического соревнования предприятия в трудовых коллективах и утвердить на заседании совета трудового коллектива. Произвести уточнения в положении соцсоревнования на предприятии на 1988 год. По цехам основного производства, выпускающим товарную продукцию, рекомендовать в качестве основного показателя по выполнению товарного плана соблюдение графиков ПДО при выполнении поставок по договорам на 100 процентов. Вести в практику проведение балансовых комиссий с разбором экономики предприятия по итогам месяца.

За „круглым столом“

Многое сейчас зависит от пропагандистов — проводников политики партии в широких массах трудящихся. Важно настроить каждого коммуниста, каждого труженика на продолжительную, напряженную работу, на качественное преобразование всех сторон жизни нашего общества. Каждое политическое занятие, каждая встреча со слушателями — это своеобразный экзамен для пропагандиста, которому приходится постоянно быть в поиске, думать о том, как связать марксистско-ленинскую учебу с решением практических задач.

С этой целью на очередном семинаре пропагандистов был организован «круглый стол» с главными специалистами завода. Перед пропагандистами выступил директор завода (тема выступления «Сущность и принципы работы предприятия в новых условиях хозяйствования»), П. Семеняко («О ритмичности работы предприятия. Переход на двух-трехсменный режим работы»), П. Бугайцов («Активный подход к осуществлению социальных мероприятий»), Г. Попов («Обеспечить высокое

качество выпускаемой продукции»).

На принципе диалога, дискуссии состоялся открытый разговор. Пропагандисты получили ответы на вопросы, которые возникали у слушателей в ходе учебы. Их интересовало многое: и почему цеха не загружены равномерно работой в течение месяца, нерационально используются производственные площади, и будет ли во вторую смену работать буфет, и каковы перспективы развития телефонной связи, строительства жилья. Высказывалось недовольство теплоснабжением в левобережной части города. Большие нарекания были высказаны в адрес фабрики-кухни. Пропагандисты настоятельно требовали решить эту проблему. В трудной ситуации оказались порой отвечающие на вопросы.

Такие встречи помогают руководителям предприятия лучше узнать, что волнует рабочих. Пропагандистам «круглый стол» помог глубже вникнуть в нужды завода с той целью, чтобы довести их до слушателей политшкол.

Предстоит решить

• ИЗ ДОКЛАДА ДИРЕКТОРА ЗАВОДА

(Начало на стр. 1).

и составной ее части — трудоемкости, что не позволило заводу выполнить плановое задание по снижению себестоимости продукции.

Не выполнили план по сдаче товарной продукции цехи № 1, 2, 11, 16, 17, 19, 41, 42, 8. Увеличили отставание по сдаче товарной продукции цехи № 1, 2, 16, 17, 19, 41, 42, 102, 30, 4 и 8. Выпустили меньше товарной продукции, чем в 1986 году цехи № 2, 8, 19. Не выполнили план по росту производительности труда цехи № 1, 16, 17, 19, 41 и 42.

Перерасход по фонду заработной платы допустили цехи № 8, 31, 105. План по снижению предельного уровня затрат на 1 нормо-час товарной продукции не выполнили цехи № 1, 8, 11, 17, 19, 41, 42, 105. Превысили уровень затрат в 1987 году по сравнению с 1986 годом цехи № 11 и 17. Превысили расход средств на содержание и эксплуатацию оборудования на 1 нормо-час против уровня 1986 года цехи № 1, 4, 8, 11, 17, 30, 41. Превысили уровень расхода средств на 1 нормо-час по цеховым расходам по сравнению с 1986 годом цехи № 2, 11, 17, 19, 42. Цехи № 8 и 31 увеличили расход заработной платы производственных рабочих на один нормо-час товарной продукции по сравнению с 1986 годом.

РАБОТА завода в новых условиях хозяйствования вскрыла наши недостатки и упущения, которые отрицательно повлияли на конечные результаты и соответственно фонды экономического стимулирования. Ущерб очень много. Одновременно — это большие резервы.

Это прежде всего недостаточная работа руководителей и служб цехов основного производства по привлечению всего коллектива к работе по обеспечению выполнения плановых показателей и их улучшения. Основной путь решения этой задачи — в реорганизации оплаты и стимулирования труда производственных рабочих через прямую связь всего заработка у каждого рабочего или бригады с конечным результатом работы цеха: номенклатурой и количеством сдаваемой цехом продукции. Реализация этого возможна при оплате (закрытии нарядов) рабочим, участвующим в изготовлении деталей, агрегатов и выполнении сборочных и других работ, только после полного выполнения объема работ и сдачи этой продукции цеху-потребителю. Кроме того, премирование рабочих (бригад) должно производиться за выполнение месячного задания, в которое должны быть включены все детали, узлы, агрегаты и работы, в изготовлении или выполнении которых участвует данная группа рабочих, в полном соответствии с количеством, предусмотренным в плане цеха по товарной продукции, номенклатуре, причем в задании должны быть указаны расценки и общий заработок рабочих при выполнении выданного им месячного задания и процент премии. Таким путем совмещаются материальные интересы рабочего с интересами цеха в целом. Задачу эту надо немедленно решать.

Значительные потери несет завод от выплаты штрафных санкций за недостатки в своей работе: несвоевременную отгрузку и поставку продукции, низкое качество выпускаемой продукции, простой вагонов сверх нормы, невозврат тары, невыполнение плана сдачи металлоотходов, недогрузка вагонов и другие недостатки. Эти санкции выплачиваются из полученной прибыли предприятия, что не позволяет создать в полном объеме фонды экономического стимулирования по фактическим показателям работы.

На работу по заключению договоров, на рассмотрение всех претензий, на которые заводу предъявляют штрафные санкции, необходимо обращать самое серьезное внимание, чтобы не допускать потери прибыли и соответственно фондов стимулирования.

Достаточно велики у нас и непроизводительные потери, вызывающие удорожание себестоимости и сверхплановое отвлечение прибыли. Только применение материалов с отступлением от предусмотренных технологических процессов и норм вызвало удорожание себестоимости более чем на 80 тысяч рублей. В то же время на складах материально-технического обеспечения имеются значительные сверхнормативные запасы товарно-материальных ценностей, за которые завод вынужден вносить плату за производственные фонды в размере от 3 до 6 процентов их стоимости и на эту сумму уменьшать полученную прибыль и соответственно недочислять фонды стимулирования.

В 1987 году увеличилось количество зарекламиранных изделий, возрос процент брака в валовой продукции 1986 года. Наибольшая сумма брака в цехе № 1. Много дефектов на станках с программным управлением. Имеются случаи, когда ущерб, нанесенный предприятию, не взыскивается с конкретных виновников, акты на брак оформляются несвоевременно.

Сумма штрафа за поставку некачественной продукции снизилась по сравнению с 1986 годом. К сожалению, имеются случаи несвоевременного восстановления изделий, а это штраф. ЭРО нельзя допускать подобных случаев.

В 1987 году уменьшилось количество рекламаций по товарам народного потребления. Основные дефекты детских колясок — порыв ремней, разрушение тормоза. Отделу 40, ОТС необходимо принять меры, чтобы в первом квартале текущего года выпустить коляски с новыми ремнями и тормозом.

В прошедшем году уменьшилось и количество возвратов от цехов-потребителей. Наибольшее количество возвратов в цехах № 11, 12, 42.

План повышения качества выпускаемой продукции на 1987 год содержал 136 мероприятий. Из них выполнено 90, частично выполнено — 16, не выполнено 6 мероприятий.

Руководителям подразделений Б. Кижяеву, А. Боброву, А. Белякову, А. Насонову, А. Соболенко необходимо принять меры для выполнения этого плана.

ЗАДАЧИ коллектива завода на 1988 год по производству следующие:

1. Обеспечить выполнение утвержденных заводу плановых показателей по номенклатуре и количеству выпускаемых изделий в сроки, обеспечивающие выполнение договорных обязательств. Для этого заготовительным цехам необходимо обеспечить в первую очередь создание комплексных заделов для ритмичной работы агрегатных и сборочных цехов, включая и готовые покупные изделия (ОВК).

2. Разработать и внедрить план организационных и технических мероприятий (план НТП), который обеспечивал бы в полной мере выполнение цехами основного производства плановых заданий по росту производительности труда и снижению предельного уровня затрат по себестоимости в основном за счет снижения трудоемкости изготавливаемых изделий. Такой план НТП должен быть на заводе на равных правах по

значимости, как и государственный план по выпуску изделий, и отношение к нему в цехах, отделах и службах должно быть также равноценным.

3. Путем реорганизации системы оплаты труда и материального стимулирования вовлечь в активное и инициативное выполнение установленных цехам показателей весь контингент рабочих, используя для этого экономические методы управления ходом производства.

4. Продолжить экономический всеобуч по новым условиям хозяйствования и на этой основе добиться, чтобы каждый работник завода знал и мог использовать в своей работе экономические знания и рычаги для выполнения фондообразующих показателей.

5. Развитие самостоятельности трудовых коллективов путем усиления демократизации, создания советов трудовых коллективов и хозяйского отношения к порученным обязанностям.

В 1988 году намечается по заводу в целом увеличить выпуск продукции по объему производства по сравнению с фактическим объемом производства в 1987 году на 7,1 процента, повысить производительность труда на 7,1 процента, увеличить выпуск товаров народного потребления по сравнению с фактическим выпуском этих изделий в 1987 году на 11 процентов.

По цехам основного производства в 1988 году намечается увеличить выпуск товарной продукции в неизменной трудоемкости по сравнению с фактическим выпуском 1987 года на 17,7 процента, повысить производительность труда (по товарной продукции) на 17,7 процента, снизить трудоемкость изготовления продукции по сравнению с фактической за 1987 год на 15 процентов, снизить предельный уровень затрат на 1 нормо-час товарной продукции на 12,3 процента, создать необходимые минимальные переходящие заделы деталей, узлов и агрегатов для ритмичной работы всех цехов-потребителей за счет выполнения плана цехами-изготовителями по номенклатуре на 100 процентов.

ПО ПЛАНУ научно-технического прогресса на 1987 год предусматривалось выполнение 310 мероприятий, из них выполнено полностью 216, снято с плана 24 и перенесено по срокам окончания работ на 1988 год 70 мероприятий.

Кроме того, выполнены дополнительно к плану 94 работы, которые были крайне необходимы для обеспечения выполнения наряднохозяйственного плана.

Выполнение мероприятий по плану научно-технического прогресса за 1987 год позволило коллективу предприятия снизить трудоемкость из расчета программы года на 306,0 тысяч нормо-часов, снизить себестоимость основных изделий и товаров народного потребления на 650 тысяч рублей за счет внедрения мероприятий новой техники, реконструкции, рационализации и изобретательства, экономии материальных и энергетических ресурсов, условно высвободить в расчете на год 190 человек, снизить расход черного металла на 113,7 тонны и цветного — на 17,9 тонны.

Степень охвата механизированным трудом в основном производстве составляет 66,7 процента, во вспомогательном — 53,8 процента. В целом по предприятию охват механизированным трудом составляет 61,5 процента.

В 1987 году был выполнен целый ряд важнейших мероприятий. Сдан в эксплуатацию корпус 131. Для него изготовлено 5 печей по-

лимеризации, печь ПАП-102 и большое количество нестандартного оборудования и оргнастки. Закончено строительство помещения под буфет для цеха № 105, что позволяет произвести в 1988 году расширение участка раскрытия мягких материалов. Приобретены, смонтированы и сданы в эксплуатацию 10 станков с ЧПУ, из них — 3 единицы типа «обрабатывающий центр». Приобретены, смонтированы и сданы в эксплуатацию 84 единицы прогрессивного металлообрабатывающего оборудования для цехов основного и вспомогательного производства (при плане — 60 единиц). Выполнен большой объем работ по реконструкции и расширению термического отделения цеха № 12. Закончен монтаж термического агрегата СНЦА и печи ЭТА-2. В настоящее время проводятся пуско-наладочные работы.

Но, несмотря на большую работу по реконструкции, техническому перевооружению, механизации, мы должны откровенно сказать, что и методы, и стиль работы по разработке и реализации планов НТП нас не устраивают: наличие систематического срыва сроков, большая распыленность, мало, очень мало еще качественно новых технологий, оборудования, мы практически не занимаемся совершенствованием системы организации производства и управления.

В целях ликвидации этого недостатка мы подготовили приказ заводу по равномерной загрузке всех ИТР в обеспечении конечных результатов — получении прироста прибыли от планов НТП в течение этого года в размере 1 млн. рублей, снижении трудоемкости на 500 000 нормо-часов, доведении степени механизации до 65 процентов.

Премияльное вознаграждение будет зависеть от того, как будут ИТР выполнять эти задания. Этого требует сегодняшняя обстановка, от этого зависит наше будущее. Начальники цехов и отделов должны возглавлять работу по планам НТП цехов и отделов, ибо в них и только в них пути перспективного развития. Здесь — и НТП, и социальное, и охрана труда, и ТБ, и совершенствование организации и управления.

В этих условиях чрезвычайно важна роль подготовки производства, мощности которой не хватает. Главному технологу В. Кучеренко совместно с начальниками цехов № 14, 15 и 20 В. Даниловым, Е. Лосевым, С. Иваничным необходимо принять действенные меры по подтяжке мощности, как за счет технического перевооружения, так и за счет расширения кооперации.

Будет продолжена реконструкция на специальных объектах. Необходимо реконструировать полностью термическое отделение цеха № 12. Создать участок испытания емкостей на прочность и герметичность в цехе № 2 (модуль 10). Расширить производственные площади для изготовления детских колясок в цехе № 105 (модуль 20), производственные площади для цеха № 102 и складские помещения для цеха № 30 (модуль 18). Создать плазово-шаблонный участок цеха № 15 в модуле 9. Расширить производственные площади учебно-производственного участка (модуль 4), создать производственный участок. Расширить складские помещения за счет строительства модуля 21. Из новых технологических процессов особое внимание должно быть уделено комплексу ГПК для цеха № 11 (1,5 млн. рублей), его монтажу, оснащению (ответственные — главный технолог, цех № 11, отд. 32, главный механик), увеличению объемов механообработки на ЧПУ.

По вопросу совершенствования управления подготовлена новая структура, которая после обсуждения на НТС будет реализована.

Неблагоприятно обстоят у нас дела по охране труда и технике безопасности. Мы до сих пор не приступили к внедрению Воронежского метода оценки технологичности на требование ТБ. На предприятии, взявших на вооружение этот метод, наблюдается снижение травматизма на 50 процентов. Нашему ОТБ (Г. Лапин) пора выйти из сферы пассивности и в 1988 году внедрить этот метод.

ЖИЛИЩНО-гражданское строительство. Введен в соответствии с планом в декабре жилой дом № 5, в котором 71 квартира общей полезной площадью 3254 квадратных метра (жилая площадь — 1937 квадратных метров).

Осуществлена закладка жилого дома для малосемейных на 69 квартир общей полезной площадью 2400 квадратных метров (жилой — 1320 квадратных метров). В соответствии с планом выполнены СМР по подготовке территории (перенос коммуникаций) и нулевому циклу на сумму 104 тысячи рублей. Проведены подготовительные работы, необходимые для строительства жилого дома № 16 в квартале 16 (по сносу строений).

Проектом плана капиталовложений по производственному строительству на 1988 год предусмотрено литье техническое перевооружение предприятия на сумму 2430 тысяч рублей (в том числе подсобного хозяйства — на 90 тысяч рублей).

В плане жилищно-гражданского строительства заключены договоры с подрядчиком на строительные-монтажные работы в объеме 650 тысяч рублей. Планируется строительство дома для малосемейных (с вводом в IV квартале), закладка жилого дома № 16 в квартале 16 на сумму 298 тысяч рублей, начало реконструкции теплотрассы по улице Володарского.

Кроме того, в настоящее время прорабатывается вопрос о строительстве, начиная с 1989 года, дома на 216 квартир на долевом участии с исполкомом горсовета силами треста № 19. О работе подсобного хозяйства. По итогам 1987 года работникам завода реализовано 820 центнеров мяса при плане 880. Себестоимость 1 центнера говядины составила 524 рубля (при плане — 390 рублей) возросла по сравнению с 1986 годом на 92 рубля, себестоимость 1 центнера свинины составила 335 рублей (при плане — 300 рублей) и снизилась по сравнению с 1986 годом на 3,9 рубля.

В настоящее время осуществляется переориентация подсобного хозяйства на производство свинины. Одновременно здесь осуществляется переход на новые условия хозяйствования с оплатой труда работников по конечному результату, т. е. за количество реализованного мяса.

По состоянию на 1 января 1988 года поголовье скота в подсобном хозяйстве составило 440 голов, в том числе свиней — 301. Планом на 1988 год предусмотрено общее поголовье в количестве 1000 голов, реализовать мяса 900 центнеров, произвести 2000 центнеров зерна, 1800 центнеров картофеля. Выполнение плана по реализации мяса возможно только при условии ввода строящегося свиноводника на 500 голов.

Итак, задачи, стоящие перед нашим коллективом, огромны. Поэтому нам необходимо взглянуть на положение дел со всей серьезностью и самокритичностью. А главное — шире обсуждать в коллективах все основные проблемы, волнующие нас, особенно вопросы хозрасчета и планов НТП.

● ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ УЧАСТНИКОВ СОБРАНИЯ

Опираясь на мнение коллектива

ПРОШЕДШИЙ год был трудным годом в реализации стоящих перед коллективом задач. Можно сказать, что он оказался сложнее предыдущих: помимо выполнения планового задания, в прошлом году завод начал трудиться в новых условиях хозяйствования, произошла смена директора. Вместе со всей страной мы готовились и достойно встретили 70-летие Советской власти. Подготовили и провели выборы в местные Советы.

Сегодня хочется еще раз отметить напряженную, самоотверженную работу всего коллектива по выполнению НХП и особенно в конце года, когда были действительно мобилированы все наши возможности. В многосменном режиме трудились цехи № 4, 8, 9, 30, 105, производственно-диспетчерский отдел и службы снабжения. Наш труд получил высокую оценку. Коллектив занимал классные места в соревновании по Министерству и городу.

Из задач, стоящих перед коллективом в 1988 году, выделяются две: выполнение планового задания и подготовка к работе в условиях хозрасчета и самофинансирования.

С выполнением первой задачи в основном все понятно. Известны трудности, знаем, как их решить, имеем богатый опыт и надежную опору в лице работоспособного коллектива, руководителей производства, знающих специалистов, способных решать сложнейшие задачи.

Начало в этом году уже положено хорошее. Успешно завершили январь, завоевали первое место по городу.

Вторая задача — подготовка к хозрасчету и самофинансированию — более сложная и новая для нас. Она является продолжением и дальнейшим развитием работы в новых условиях и имеет в качестве промежуточного этапа, проходящего сейчас, переход на новые тарифные ставки и оклады.

Работа в новых условиях, изменения, происходящие в стране, нас многому научили. Прежде всего заметны изменения в подходе к решению буквально всех вопросов у руководства подразделений и в самих коллективах, повышение активности и заинтересованности трудящихся в производственной и общественной жизни.

Но все еще остаются недостатки, неясности, и одна из причин этого — недоработка экономической службы завода. Недостаточен экономический анализ деятельности предприятия и подразделений. Точнее, сам анализ экономической службой делается, но он не становится предметом обсуждения в широком кругу руководителей. Несмотря на рекомендации парткома, не проводятся балансовые комиссии по итогам работы с привлечением начальни-

ков цехов и главных специалистов. Именно на этих заседаниях можно было бы решить большинство вопросов, в том числе и спорных. Получился разрыв между начальниками цехов и отделов и главным экономистом. Он усугубляется и тем, что главный экономист Б. А. Юрусов занимает весьма не критическую позицию по отношению к себе и своей деятельности. Подчас не прислушивается к мнению других. Такая позиция вызывает опасение, так как ошибка может иметь в данном случае слишком высокую цену. Борис Александровичу нужно изменить свое отношение к замечаниям, быть более самокритичным.

Сейчас важно правильно поставить задачу, определить конкретный план действий и мероприятий для ее выполнения. Для грамотной постановки задания и правильного его выполнения необходима соответствующая теоретическая подготовка как руководителей, так и рядовых работников. Отсюда вытекает важность экономического образования трудящихся в системе экономической и политической учебы. Необходимо подкрепление мероприятий и планов обеспечением заводских служб, чтобы не оставлять цехи одни перед решением общих задач. Конкретный пример. Цех № 1. Здесь введен непрерывный режим работы на станках типа «обрабатывающий центр». После месяца работы мы обсудили этот вопрос с рабочими цеха. Провели техническое совещание. Выяснилось, что целый ряд вопросов главными специалистами не решен. Изменению такого положения должно способствовать внедрение новой структуры управления предприятием.

Другой важный момент — работа с коллективами, подключение как можно большего числа тружеников к решению вопросов управления. Необходимо опираться на мнение коллектива. И новые условия хозяйствования нас начинают учить этому. Когда руководителями решаются вопросы в узком кругу или самолично, к тому же допускаются грубые ошибки, происходят конфликты. Пример тому — цех № 16.

Задачами партийной, профсоюзной, комсомольской организаций и руководства завода на текущий год являются: мобилизация коллектива на выполнение НХП, разработка программы действий по совершенствованию деятельности и подготовке к работе в условиях хозрасчета и самофинансирования, регулярный экономический анализ итогов работы, опора на коллектив, демократизация, подключение широких масс к управлению производством.

А. ПАВЛОВ,
секретарь парткома
завода.

Есть опасения

СЕГОДНЯ мы подводим итоги работы коллектива предприятия за 1987 год, намечаем задачи на 1988 год. Коллективы цехов и отделов сделали это несколько раньше. Партийная организация цеха № 1 обсудила этот вопрос на открытом собрании в январе. Состоялся принципиальный разговор о всех недостатках, которые имели место в работе хозяйственных руководителей и партийной организации подразделения, намечены меры по устранению этих недостатков. В частности, серьезный разговор шел о неэффективном использовании внутренних резервов для обеспечения плановых темпов роста товарной продукции, об увеличении коэффициента сменности прогрессивного оборудования, о снижении предельного уровня затрат на единицу товарной продукции, о мерах по повышению качества продукции и культуры производства.

Обсуждая задачи на 1988 год, главное внимание мы уделили вопросу обеспечения перехода цеха на полный хозрасчет и самофинансирование, мобилизации человеческого фактора на безусловное выполнение плановых заданий цеха.

Глубокому анализу хозяйственной и партийной работы в нашем коллективе, вскрытию имеющихся упущений способствовало прове-

дение выездного заседания партийного комитета в ноябре 1987 года. Вся критика, высказанная в наш адрес, помогла нам заново пересмотреть и переоценить свою работу, наметить основные направления коренного ее улучшения. По всем критическим замечаниям мы составили план мероприятий, обсудили и утвердили его на партийном собрании. И сегодня одной из основных задач парторганизации подразделения является его выполнение. Нас волнует проблема эффективности использования высокопроизводительного оборудования, и в первую очередь, станков типа «обрабатывающий центр». Мы стремимся убедить людей в том, что это дело большой государственной важности, необходимое условие успешной работы при хозрасчете. На станках МА 655 в январе организована работа по скользящему графику. В бригаду включены три коммуниста. Дело это для нас новое. Естественно, не все до конца было продумано. Сейчас все как-то исправлено. Подготовлен приказ по заводу, который должен решить все эти спорные вопросы (оплата и другие льготы для рабочих). В ближайшее время по этому графику будут работать все десять станков МА 655, имеющиеся в цехе. Большая просьба в связи с этим к главному техно-

логу В. С. Кучеренко и главному механику В. А. Блинову взять под контроль обеспечение этого участка режущим инструментом и оснасткой, обеспечение бесперебойной работы станков.

Мероприятиями намечено перевести на многосменный режим работы остальные (токарные) станки с ЧПУ. Однако здесь у нас имеются серьезные опасения. Из-за неритмичности поставок заготовок из ОВК, неудовлетворительных темпов перевода обработки деталей на эти станки их загрузка сейчас не обеспечит работу в три смены (заготовки на рамы 0300—05015 нет, а мы их должны сделать в первом квартале). В связи с этим хочу затронуть еще один важный вопрос, связанный с переводом обработки деталей на станки с ЧПУ. Главный технолог часто говорит, что в цехах есть оснастка, программа, а детали не внедряются. Могу сказать, что эта оснастка в основном на те детали, которые мы не смогли внедрить. Цех исчерпал свои возможности, а квалифицированной помощи со стороны почти нет. Нет и специалиста по обработке металлов. Получается, что есть оснастка, программа, а детали делаем на универсальных станках.

С. ПОЧЕКАЕВ,
мастер цеха № 1.

Вношу предложение

ЕСЛИ спросить любой цех завода, что их сдерживает по ликвидации отставания и налаживанию ритмичной работы, то среди основных причин будет названа крайне плохая обеспеченность деталями от цехов № 1 и 41. Об этих подразделениях мы говорим очень давно и много, а дело к лучшему не меняется. Известно всем, что многое делается по техническому перевооружению данных подразделений, много внимания уделяет партком завода совместно с партийными организациями разъяснительной и воспитательной работе в этих коллективах. Однако очевидно, что без привлечения дополнительной рабочей силы цехи № 41 и 1 из прорыва не выйдут и будут продолжать сдерживать поступательное движение других.

В связи с этим предлагаю приступить к проработке вопроса по расформированию данных подразделений и присоединению их участков по принадлежности к агрегатным и сборочным цехам, что

позволит создать более глубокие комплексные бригады, задействованные на конечный результат и маневр рабочей силой. Или разработать такие мероприятия, которые охватывали бы все стороны жизни коллективов цехов № 1 и 41 и стали бы известны всем труженикам завода. Может быть, даже пойти на то, чтобы им первым на заводе установить норматив отчислений от хозрасчетного дохода, который они приносят в копилку предприятия, на жилье. Пусть зарабатывают. Установить свою цеховую очередь на получение и улучшение жилья. Заработали в стоимостном выражении три квартиры — отдать, заработали пять — тоже.

Несколько слов по фондам оплаты труда. На сегодняшний день я не могу в начале месяца поставить перед подразделениями цеха определенные задачи. Границы плана видны, границы заработной платы — нет. Думаю, что наш цех не одинок в этом вопросе. До августа 1987 года мы знали, как объ-

яснять и внедрять в коллективах новые условия хозяйствования, что любые деньги надо зарабатывать, в том числе и ФМП, сейчас — не знаем. ФМП за особо важные задания у нас просто отобрали, а вот понятие у работников, что он, этот фонд, существует, осталось. И задачи с его помощью определенные решались.

Я предлагаю экономическим службам проанализировать базовые фонды, рассчитанные по 1986 год, и дать возможность коллективам зарабатывать ФМП, а не выпрашивать. Особенно это касается агрегатных и сборочных цехов.

Не секрет, что технические службы завода не запущены. Надо конкретнее определить их место в отношении плана НТП.

Велики задачи по серийным изделиям, необходимы серийные технологии.

Ведущая роль в аттестации рабочих мест должна принадлежать техническим отделам.

Вопросов много. И все они должны решаться уже сейчас.

А. БОБРОВ,
начальник цеха № 8.

О том, что нам мешает

КОЛЛЕКТИВ цеха № 11 с начала 1987 года работает в новых условиях хозяйственного механизма перестройки. Переходу к работе в новых условиях предшествовала значительная организационная работа в трудовом коллективе цеха.

На всех производственных участках цеха были созданы бригады и демократическим путем избраны бригадиры. Всего в цехе создано семь бригад с охватом всех специалистов. В каждой бригаде проводились беседы по разъяснению новых условий оплаты труда и принципа коллективной ответственности.

Прошедший год выявил положительные и негативные стороны хозяйственной деятельности коллектива. Повысилась сплоченность внутри бригад, производительность труда выросла в среднем на 8,1 процента, заработная плата — на 5,6 процента. Вместе с тем коллектив цеха не сумел преодолеть полностью отставание в выполне-

нии плана и выйти на 100-процентное выполнение плана по номенклатуре.

В чем причины? Что мешало коллективу? Прежде всего, значительное сокращение кадров медников за короткий промежуток времени. Повлияли и отдельные серьезные недостатки в технологическом и организационном плане, смена начальника цеха, заместителя по подготовке производства, трех мастеров производственных групп.

Одной из основных причин является несвоевременное обеспечение коллектива цеха необходимыми материалами со стороны отдела снабжения и деталями со стороны цехов № 1 и 41. Такое положение существовало на протяжении всего года и существует на сегодняшний день. Оно порождает штурмовщину, ведет к снижению качества выпускаемой про-

дукции. В обеспечении должны быть коренные изменения, соответствующие духу времени и требованиям перестройки.

Проблемы работы в новых условиях хозяйствования выносились на открытые партийные собрания. На собраниях была высказана критика в адрес цехового комитета по вопросу подведения итогов соцсоревнования. На собрании, состоявшемся 11 февраля, говорилось о недопустимо затянувшейся аттестации рабочих мест. На собрании трудового коллектива цеха, состоявшемся 3 февраля, был заслушан отчет о работе цехового комитета. За серьезные упущения в руководстве цеховым комитетом освобождена от выполнения обязанностей председателя цехкома А. Озерова. Этот вопрос надо было ставить раньше, не дожидаясь развала работы.

В цехе избран и работает со-

вет трудового коллектива, который возглавляет член КПСС медник В. Коньков. На заседаниях совета рассматриваются вопросы, тормозящие выполнение плановых заданий, определяются конкретные виновники срывов. По инициативе совета была организована и проведена 4 февраля встреча коллектива цеха с руководством предприятия. В ходе встречи намечены конкретные меры для устранения недостатков, которые будут отражены в плане мероприятий.

Партийная организация совместно с администрацией цеха в своей работе большое внимание уделяет раскрытию человеческого фактора, развитию инициативы членов трудового коллектива, направляет усилия на выполнение больших объемов меньшей численностью, на развитие действительности социалистического соревно-

вания. Так, выступая 21 января на партийном собрании, старший мастер А. Калужский ознакомил всех с социалистическими обязательствами своей производственной группы. Трудовой коллектив взял на себя обязательство при условии обеспечения всем необходимым выполнить план четырех месяцев к 22 апреля — 118-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, а план первого полугодия — к 27 июня в полном объеме по всем изделиям. Члены группы приняли на себя принцип коллективной ответственности за дисциплину на производстве и поведение членов коллектива в обществе и быту. Намечено также добиться наивысшей производительности труда в день Ленинского коммунистического субботника.

Партийное собрание поддержало и одобрило инициативу производственной группы.

Б. АНАНЬЕВ,
секретарь партийной
организации цеха № 11.

Спорт

Радость победы и горечь поражения

Убедительную победу одержали наши снегоходчики на снегоходном кроссе в г. Химки 20 февраля. В командном зачете с отрывом в 19 очков наша команда в составе первозарядников Сергея Ряшенцева и Валерия Арефьева (оба из транспортного цеха) и кандидата в мастера спорта Андрея Иванова (КБ) заняла первое место. Все члены команды в заездах выступили ровно и показали

хорошие результаты. Лучше всех выступил Андрей Иванов: в личном зачете у него второе место. Сергей Ряшенцев занял третье место, Валерий Арефьев был четвертым. Хочется отметить хорошее выступление первозарядника Олега Рудина (цех № 18). У него общее седьмое место. Это, безусловно, успех. Снегоходчик он начинающий и раньше таких результатов не показывал.

А на другой день проходили соревнования по спидвею на снегоходах. Здесь нашим спортсменам явно не повезло ни в личном, ни в командном зачете. Лучший результат показал Сергей Ряшенцев. Он был пятым. Выявилось слабое место — старая техника. Самым новым снегоходом около трех лет, и рассчитывать на большой успех на такой технике очень сложно.

Ю. ЖЕЗЛОВ,
заместитель председателя
комитета ДОСААФ
завода.

С переменным успехом

20 февраля хоккейная команда коллектива физкультуры «Волна» встретилась с командой «Связист» п. Северный и выиграла со счетом 10:4. В воскресенье в нашем городе прошли игры по хоккею

среди юношеских команд и команд мальчиков «Волны» и «Связиста». Юноши сыграли вничью (6:6), а команда мальчиков потерпела поражение, уступив гостям со счетом 3:7.

Эстафета пятиугольников

27 февраля в 10.30 состоится соревнования эстафеты пятиугольников. Старт будет дан в районе лесопарка у транспортного цеха. На первом этапе выступают комсорги (мужчины бегут 5 километров, женщины — 4), на втором этапе — руководители подразделений (мужчины — 2,5 километра, женщины — 2). На третьем этапе

выступают секретари партийных организаций (мужчины — 2,5 километра, женщины — 2), на четвертом — председатели цеховых комитетов (дистанции такие же). На пятом этапе стартуют физорги (мужчины — 5 километров, женщины — 4).

Приглашаем всех на старт!
Л. МИХАЙЛОВА.



ИЗ КОЛЛЕКЦИИ
НФС «ОБРАЗ»,
«ЧАЙКИ».

Приглашаем на старт

Комитет ДОСААФ нашего завода по программе месячника общенно-массовой и спортивной работы в пятый раз проведет традиционный праздник военно-технического спорта.

В программе праздника:

27 февраля

11.00 — кросс на снегоходах «Буран» и «Икар»;

12.00 — автокросс на специальных кроссовых автомобилях «багги» нулевого, 7—10 и 12 классов;

15.00 — спидвей по заснеженной дорожке стадиона на снегоходах «Буран».

28 февраля

11.30. — XXII традиционный межобластной мотокросс «Русская зима».

Ждем всех на соревнования.

Комитет ДОСААФ завода.

„Лыжня России-88“

21 февраля в районе кинотеатра «Юность» состоялся городской спортивный праздник «Лыжня России-88». Первыми на спортивной площадке появились учащиеся первых классов школ города. Под звуки оркестра они ушли на лыжню. Затем с небольшим интервалом стартовали школьники 2-3, 6 классов, а за ними ушли на лыжню старшеклассники.

В 10.30 был дан общий старт производственным коллективам. Первым на финише был А. Феелов — секретарь комитета ВЛКСМ завода. Небольшими памятными подарками отмечены семьи Солдатовых, Купцовых, Борисовых.

Всем участникам спортивного праздника вручены памятные дипломы.

После финиша многие участники праздника имели возможность потренироваться в тире. А в кинотеатре «Юность» были показаны мультфильмы.

По предварительным подсчетам в этот день стартовало 2050 человек, из них от нашего предприятия — 385 человек, от КБ — 543. В соревнованиях приняли участие около 900 школьников. Не остались в стороне от спортивного праздника и работники других организаций города.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Наводится порядок

Главное управление городского хозяйства исполкома областного Совета народных депутатов сообщает, что проведенной 4 февраля 1988 года проверкой бани № 2, находящейся по адресу ул. Октябрьская, д.7, установлено следующее. С ноября 1986 года баня была закрыта на капитальный ремонт. На день проверки ремонт не был закончен. Но, учитывая многочисленные просьбы населения, исполком горсовета распоряжением от 30.07.87 года № 135-р разрешил эксплуатацию бани с одновременным ремонтом оставшихся помещений. В результате в настоящий момент временно отсутствует продажа чая и прохладительных напитков.

Несмотря на то, что капитальный ремонт не закончен, общие отделения бани полностью введены в эксплуатацию, в них чисто, установлены медицинские весы, резиновые коврики заменены реечными подставками. Отделения соответствуют присвоенному им II разряду.

Температура парильных отделений бани — 75—85°C, что соответствует предъявляемым к ним требованиям.

В 1979 году, после проведения реконструкции, Министерством жилищно-коммунального хозяйства РСФСР бане был присвоен II разряд. В соответствии с приказом МОУКХ от 5.03.79 г. № 39 установлены цены для общих отделений в размере 30 копеек за одну помывку продолжительностью один час. С целью улучшения санитарного состояния и порядка в бане распоряжением исполкома горсовета от 20.10.86 г. № 156-р введена посевная система обслуживания посетителей продолжительностью помывки 1,5 часа и стоимостью 45 копеек, что предусмотрено «Правилами пользования коммунальными банями и душевыми павильонами», утвержденными Приказом Минжилкомхоза РСФСР от 27.06.80 г. № 346. Так как 1,5-часовое время помывки удобно не всем посетителям, начальнику ПТО городского хозяйства, в чем ведении находится баня, дано указание обязательно ввести сеансы продолжительностью один час.

Р. СИВОЛАП,
заместитель начальника
главного управления

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

В. Высоцкому.
На сцену он вышел,
пиджак свой повесил,
Не рад и не хмур,
не угрюм и не весел.
Взял пару аккордов,
струна задрожала,
И хрипящая песня
рванулась из зала!
И кровью сочилась,
и солнцем лучилась,
В ней Правда металась
и птицею билась,
В ней — муки борьбы
и приливы надежды,
И сердце, что боли открыто,
как прежде...

...Окончился вечер,
умолкла гитара,
И в зале затих
отголосок пожара.
Он молча поднялся,
и молча — поверьте! —
Со сцены шагнул, навсегда
и в бессмертье!
* * *
Душа не терпит пустоты:
Средь равнодушия, суety
Она, в тревоге и надежде,
Лелеет новые мечты!

В. ЛАНИН.

Редактор **ДУБИНКИНА С. А.**

КИНО

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКЯБРЬ»

25 февраля

Художественный фильм «Иван Грозный». Часть II (Алма-Атинская киностудия). Начало в 18.00, 20.00.

26 февраля

Пионерский кинотеатр «Трубочка». Тематический кинопоказ «Звездочка». Художественный фильм «Ох, уж эта Настя!». Начало в 15.30.

Молодежный театр ДК «Октябрь». Театральный вечер в двух частях. Ж. Кокто «Человеческий голос» — премьера. Поэтический экспериментальный спектакль «Соло стиха». 3 этаж, комната 3. Начало в 19.00. Цена билета — 1 рубль.

Художественный фильм «Необдуманный шаг». 2 серии. (Индия) Начало в 18.00, 21.00.

27 февраля

Народный университет медицинских знаний для родителей. Факультет санитарно-гигиенического воспитания. Встречи с врачами ЦГБ. Лекционный зал. Начало в 13.00.

Художественный фильм «Мужики» (Мосфильм). Кинозал. Начало в 18.00, 20.00.

Кинотеатр выходного дня. Большой зал. Мультфильмы. Начало в 19.00.

28 февраля

Киноклуб «Чебурашка». Мультсборник «Самый маленький гном». Кинозал. Начало в 11.00.

Молодежный театр ДК «Октябрь». Театральный вечер в двух частях. Ж. Кокто «Человеческий голос». Поэтический экспериментальный спектакль «Соло стиха». Начало в 18.00.

Художественный фильм «Ганди». 2 серии. (Англия-Индия). Начало в 18.00, 21.00.

Работа видеосалона. Художественный фильм «Анжелика в гневе». Начало в 16.00. Лекционный зал.

Танцевальная развлекательная видеопрограмма. Танцфойе. Начало в 19.00.

1 марта

Киноклуб «Красный, желтый, зеленый». Тема: «Из истории советской милиции». Кинозал. Начало в 16.00.

Художественный фильм «Жесток романс». 2 серии. (Мосфильм). Начало в 18.00, 21.00.

2 марта

Клуб «Олимп». Вокальный вечер Аллы Аблабердиевой. Начало в 18.30.

Художественный фильм «Далькое танго» (киностудия им. Горького) Начало в 18.00, 20.00.

Объявления

В женской консультации ЦГБ создан IV цеховой участок (для женщин, работающих на нашем заводе).

Прием ведет врач-гинеколог Людмила Сергеевна Халова.

Время приема: понедельник, четверг — с 14.30 до 17.30; вторник, среда, пятница — с 9.30 до 12.30.

Предварительная запись на прием проводится в здравпункте. Количество талонов на день — 15 шт.

Городской цех ритуальных услуг принимает заказы на изготовление памятников, цветочниц, гробов, венков, гирлянд, выполняет надписи на лентах. Адрес цеха: ул. Октябрьская, 2-а.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.